



Co-funded by
the European Union

2021-1-PT01-KA220-ADU-000033532



Piano d'azione - ASPIRANTI IMPRENDITORI

Parte del Risultato del Progetto 3 – Piani d'Azione
SPORTS INC

Indice dei contenuti

1. **Introduzione**
 1. Informazioni sui piani d'azione
 2. Avvicinarsi
 3. Obiettivi del piano d'azione
 4. Risultati attesi
2. **Piano d'azione per aspiranti imprenditori**
3. **Ideazione**
4. **Preparazione**
5. **Implementazione**
6. **Valutazione e chiusura**

Identificazione del documento

Numero di pagine 20

Destinatari Consorzio INC SPORTIVO

Stato di riservatezza Confidenziale

Controllo delle versioni dei documenti

Versione	Dattero	Autori
01	22.12.2023	CP – Maria REBELO

Revisori di documenti

Versione	Recensori
01	CP
02	
03	

Parole chiave del documento

Versione	Parole chiavi
01	Piani d'azione, Aspiranti imprenditori
02	
03	

L'utente è libero di:

Condividere: copiare e ridistribuire il materiale su qualsiasi supporto o formato

Adattare: remixare, trasformare e costruire sul materiale per qualsiasi scopo commerciale. Il licenziante non può revocare queste libertà se l'utente segue i termini della licenza.

Alle seguenti condizioni:

Attribuzione: è necessario attribuire [il credito appropriato](#), fornire un collegamento alla licenza e [indicare se sono state apportate modifiche](#). L'utente può farlo in qualsiasi modo ragionevole, ma non in alcun modo che suggerisca che il licenziante approvi l'utente o il suo utilizzo.

Nessuna restrizione aggiuntiva: non è possibile applicare termini legali o [misure tecnologiche](#) che impediscano legalmente ad altri di fare tutto ciò che la licenza consente.

Avvisi:

L'utente non è tenuto a rispettare la licenza per gli elementi del materiale di dominio pubblico o laddove l'uso sia consentito da un'[eccezione o limitazione applicabile](#).

Non viene fornita alcuna garanzia. La licenza potrebbe non fornire tutte le autorizzazioni necessarie per l'uso previsto. Ad esempio, altri diritti come [la pubblicità, la privacy o i diritti morali](#) possono limitare il modo in cui l'utente utilizza il materiale.

Tutti i diritti riservati.

Diritto d'autore

© Copyright 2024 Consorzio SPORTS INC

Questo documento può essere modificato senza preavviso.

1. Introduzione

1.1. Informazioni sui piani d'azione

Benvenuti ai Piani d'Azione di SPORTS INC., progettati per potenziare gli aspiranti imprenditori, le ONG, le imprese e le imprese sociali nel campo dello sport inclusivo e del tempo libero attivo. Il nostro obiettivo è quello di fornirti gli strumenti, le strategie e le intuizioni necessarie per sviluppare, implementare e sostenere sport inclusivi e tempo libero attivo. Attraverso questi piani d'azione, cerchiamo di migliorare l'allineamento strategico e processuale all'interno del settore sportivo inclusivo, garantendo che le iniziative siano inclusive, d'impatto e sostenibili. I piani d'azione di SPORTS INC. hanno un duplice obiettivo: assistere gli aspiranti imprenditori e le imprese esistenti nell'ideazione e nello sviluppo di attività sportive o ricreative inclusive e guidare le ONG e le imprese sociali nella creazione o nella diversificazione di iniziative inclusive per lo sport e il tempo libero. L'obiettivo finale è quello di promuovere un ecosistema vivace in cui le attività sportive e ricreative inclusive siano accessibili a tutti, comprese le persone con disabilità e bisogni speciali.

1.2. Approccio

Per raggiungere i nostri obiettivi, adottiamo un approccio olistico che affronta sia gli aspetti concettuali che quelli pratici necessari per un'implementazione di successo. Ciò comprende la comprensione delle esigenze di gruppi diversi, la promozione di una comunicazione e di una collaborazione efficaci e la creazione di team multidisciplinari in diversi settori. L'attenzione si concentra sull'ideazione, lo sviluppo e la valutazione di attività sportive e ricreative inclusive che abbiano un impatto sociale.

1.3. Obiettivi del piano d'azione

Presentiamo tre piani d'azione distinti per soddisfare le esigenze specifiche dei nostri gruppi target:

1. **Piano d'azione per aspiranti imprenditori:** questo piano guida gli aspiranti imprenditori attraverso il processo di creazione di un'impresa o di diventare imprenditori individuali

nel campo dello sport inclusivo e del tempo libero. Include esercizi, liste di controllo e compiti per ogni fase: ideazione, sviluppo, implementazione e valutazione dell'impatto.

2. **Piano d'azione per le ONG:** Specificamente progettato per le ONG che lavorano con e per le persone con disabilità, che vogliono creare la loro impresa sociale come mezzo per dare ai loro beneficiari un'esperienza lavorativa e diversificare il reddito, o formare i loro beneficiari a diventare (potenziali) imprenditori, questo piano delinea i passaggi per creare o diversificare le iniziative. Fornisce linee guida, domande auto-riflessive ed esercizi per ogni fase, concentrandosi sulla creazione di opportunità per le persone con disabilità e bisogni speciali.
3. **Piano d'azione aziendale:** su misura per le imprese esistenti e le imprese sociali, questo piano consente loro di ideare, sviluppare e implementare attività sportive e ricreative inclusive. Offre strumenti e linee guida per ogni fase per garantire che queste iniziative siano in linea con gli obiettivi strategici e operativi.

1.4. Risultati attesi

Impegnandosi con questi piani d'azione, gli aspiranti imprenditori, le ONG, le imprese e le imprese sociali possono aspettarsi i seguenti risultati:

- Una migliore comprensione delle esigenze e delle opportunità nello sport inclusivo e nel tempo libero.
- Miglioramento della capacità di ideare, sviluppare e implementare iniziative inclusive.
- Aumento delle conoscenze e delle competenze per creare attività d'impatto e sostenibili.
- Rafforzamento delle relazioni e delle partnership nei settori dello sport e del tempo libero inclusivi.
- Implementazione di successo di iniziative inclusive per lo sport e il tempo libero.
- Ampliamento della portata e dell'impatto, in particolare tra le persone con disabilità e bisogni speciali.

Questi piani d'azione sono pensati per gli individui e le organizzazioni che desiderano avere un impatto positivo nel campo dello sport inclusivo e del tempo libero. In tutti i piani d'azione, forniremo istruzioni chiare, esercizi pratici e indicazioni per facilitare il tuo viaggio verso la creazione di iniziative inclusive e di impatto.

Intraprendiamo insieme questo viaggio stimolante e trasformativo, sbloccando il potenziale dello sport e del tempo libero inclusivi per tutti.

2. Piano d'azione per aspiranti imprenditori

Il Piano d'Azione per gli Aspiranti Imprenditori è una parte fondamentale dei Piani d'Azione di SPORTS INC., specificamente mirati a responsabilizzare i potenziali imprenditori nel campo dello sport inclusivo e del tempo libero. Questa guida dinamica offre un quadro strategico e strumenti pratici per assisterti nella transizione dalle idee iniziali all'effettiva implementazione aziendale, concentrandoti sulla creazione di un impatto sociale attraverso sport e tempo libero inclusivi.

Con una tabella di marcia completa che copre fasi chiave come l'ideazione, l'identificazione dei problemi, lo sviluppo di soluzioni e la valutazione dell'impatto, questo piano d'azione fornisce un approccio strutturato alla creazione di un'impresa o al diventare un imprenditore individuale. Include risorse come esercizi, liste di controllo, domande di riflessione e compiti in ogni fase. Comprendiamo che avviare un'attività nello sport inclusivo e nel tempo libero può essere difficile. Questo piano mira a semplificare il processo, fornire chiarezza e supportarti durante tutto il tuo percorso imprenditoriale. Il nostro obiettivo finale è quello di fornirti le competenze, le conoscenze e la fiducia necessarie per creare e sostenere in modo efficace attività sportive e ricreative inclusive che abbiano un impatto sociale.

Sia che tu aspiri ad avviare una palestra inclusiva, un programma sportivo per persone con bisogni speciali o qualsiasi altra attività in questo settore, il Piano d'azione per aspiranti imprenditori è qui per guidarti in ogni fase del tuo viaggio. Questo percorso richiede impegno, creatività e la volontà di abbracciare soluzioni innovative, e noi saremo con voi in ogni fase del percorso.

Sfruttiamo il potere dello sport e del tempo libero inclusivi, sblocciamo nuove opportunità e portiamo le tue aspirazioni imprenditoriali a nuovi livelli. Benvenuto nel tuo futuro di grande impatto.

2.1. Ideazione

Iniziamo con la fase di ideazione, simile a una sessione di brainstorming. Qui, ti viene chiesto di considerare vari aspetti relativi alla creazione di un'attività inclusiva di sport e tempo libero. Il primo passo è identificare la tua identità aziendale e il problema che vuoi risolvere per i tuoi clienti. Che aspetto avrebbe? Quali potenziali vantaggi e sfide potrebbero sorgere?

2.1.1. Esercizio 1

Prima di iniziare il processo di ideazione, è importante riflettere sullo scopo della tua iniziativa imprenditoriale. Poniti le seguenti domande:

Chiedetevi	Consiglio
Qual è il problema che voglio risolvere? (ad esempio, mancanza di servizi o prodotti nello sport inclusivo e nel tempo libero attivo)	<i>Considera sia le sfide esterne (come i finanziamenti e la concorrenza sul mercato) che le sfide interne (come le tue competenze).</i>
In che modo aziende simili nel mio settore hanno risolto questo problema?	<i>Cerca gli adattamenti necessari per le varie tipologie di disabilità per garantire che i tuoi prodotti e servizi siano veramente inclusivi.</i>
Immagina la situazione ideale, quale sarebbe lo stato desiderato dopo aver affrontato il problema?	<i>Crea per te stesso un'immagine di quale sia la situazione desiderata.</i>

2.1.2. Esercizio 2

Pensa ai processi che saranno influenzati dalla tua attività, che si tratti di processi interni o relativi alla catena del valore, ai fornitori o ai clienti, e quali saranno i vantaggi o le sfide legate a questo cambiamento.

Identifica il processo o i processi interessati dalla tua idea di business	Definire in che modo il processo è influenzato (ad esempio, una maggiore accessibilità negli sport inclusivi e nel tempo libero attivo)	Benefici	Sfide
<i>Formare un team sul tema dello sport inclusivo e del tempo libero attivo.</i>	<i>Allocare tempo e risorse in sessioni di formazione per una comprensione collettiva dei cambiamenti e dello scopo della materia.</i>	<i>Migliore comprensione e competenza.</i>	<i>Definizione dei KPI per il successo.</i>
<i>Comunicare un'idea ai clienti.</i>	<i>Aumento della comunicazione attraverso diversi canali e ampliamento del segmento target.</i>	<i>Crea fiducia e potenziali clienti.</i>	<i>Sviluppare una strategia di comunicazione</i>

Questo approccio ti aiuterà ad articolare chiaramente la tua idea imprenditoriale e a prepararti per le fasi successive dello sviluppo della tua impresa inclusiva di sport e tempo libero.

2.1.3. Domande auto-riflessive

Ora che hai un'idea più chiara della tua visione di un'attività inclusiva nel settore dello sport e del tempo libero, rifletti sui seguenti aspetti per comprendere meglio il tuo percorso futuro:

- Preoccupazioni e sfide:
 1. Quali sono i tuoi timori o le tue riserve sull'avvio di un'attività inclusiva nel settore dello sport e del tempo libero?
 2. Quali ostacoli o sfide potresti incontrare, come ottenere finanziamenti, trovare personale qualificato o rispondere a esigenze specifiche delle persone con disabilità?
 3. Considera le potenziali sfide logistiche, come l'accessibilità delle strutture o le esigenze di attrezzature specializzate.

- **Impatto aziendale e relazioni con la catena del valore:**
 1. In che modo l'avvio di un'attività inclusiva nel settore dello sport e del tempo libero influenzerà il tuo attuale stile di vita e le tue relazioni professionali?
 2. Ci sono aziende, fornitori o organizzazioni esistenti nel settore dello sport inclusivo con cui devi collaborare? Quanto sono preparati o aperti a tale collaborazione?
 3. Rifletti sul potenziale impatto sulla tua vita personale e su eventuali modifiche che potrebbero essere necessarie per bilanciare le tue nuove responsabilità imprenditoriali.
- **Collaborazione e networking:**
 1. Sulla base della tua analisi iniziale, che tipo di collaborazione o networking devi stabilire per la tua azienda?
 2. Hai bisogno di partnership con organizzazioni locali, impianti sportivi o gruppi di difesa della disabilità per migliorare l'inclusività dei tuoi servizi?
 3. Considera il tipo di supporto o di competenza che potresti cercare, come il marketing, lo sviluppo di programmi o la formazione specializzata per il personale.

2.1.4. Lista di controllo

Implementazione dell'elenco di controllo	N/A	Fatto	Commenti
Definisci il problema che vuoi risolvere e immagina lo scenario inclusivo dello sport/tempo libero.			
Ricerca: cerca casi o esperienze di sport/tempo libero inclusivi correlati.			
Definisci gli obiettivi e i risultati attesi della tua iniziativa inclusiva.			
Analizza quali processi (interni o legati alla comunità) sono influenzati e in che modo.			
Identificare gli ostacoli e le sfide nella creazione di un ambiente inclusivo.			
Determinare le competenze necessarie per l'implementazione di strategie inclusive.			

Identifica i potenziali partner e avvia un dialogo per trovare quelli in linea con la tua visione.			
Avviare un processo di co-creazione e co-design con i partner (soprattutto per soluzioni uniche).			
Pianifica di mantenere le operazioni durante lo sviluppo e l'implementazione di attività inclusive.			
Valutare l'infrastruttura attuale e identificare gli adattamenti necessari per l'inclusività.			

Una volta completata questa fase, hai gettato le basi per la creazione di un'attività inclusiva nel settore dello sport e del tempo libero e sei pronto per procedere con lo sviluppo e l'implementazione effettivi.

2.1.5. Ispirazione per un ulteriore sviluppo

Attingendo ai processi delineati nel framework di SPORTS INC., rifletti su come questi elementi di azione potrebbero influenzare la tua fase di pianificazione. Guarda a casi di studio di successo [all'interno della comunità di SPORTS INC.](#) come fonte di ispirazione e guida pratica per la fase di ideazione.

2.2. Preparazione

Passando alla fase di preparazione, stai trasformando le tue idee per un'impresa inclusiva di sport e tempo libero in un piano strutturato. Questa fase è simile all'impostazione del progetto: determinare chi sarà coinvolto, quali risorse sono necessarie e le scadenze per le varie attività.

2.2.1. Esercizio 1

Identifica le attività necessarie per avviare la tua attività inclusiva nel settore dello sport e del tempo libero.

Compito	Persona responsabile	Scadenza	Risultato atteso/risultato	Stato
<i>Crea un foglio di calcolo con parole chiave pertinenti su sport inclusivi e tempo libero attivo.</i>	<i>Io</i>	<i>Una settimana</i>	<i>Preparazione di un piano strategico di comunicazione.</i>	<i>In corso.</i>

2.2.2. Domande auto-riflessive

- Come manterrai le operazioni regolari durante la creazione della tua nuova impresa?
- Quali sono i ruoli e le responsabilità chiave all'interno del tuo team durante questo processo?
- In che modo la tua azienda può superare le potenziali sfide nella creazione di un ambiente inclusivo?
- In che modo la collaborazione con le organizzazioni locali e gli stakeholder può facilitare questo processo?

2.2.3. Lista di controllo

Implementazione dell'elenco di controllo	N/A	Fatto	Commenti
Sviluppare un piano dettagliato e un budget per la nuova impresa			
Organizza i membri del team e assegna i compiti in base alle abilità e alle competenze di inclusività			
Stabilire canali di comunicazione con i partner			
Sviluppare strategie per mantenere l'impegno con la comunità target durante la costituzione			
Forma il tuo team sugli standard di inclusività e accessibilità			
Impostare indicatori chiave di prestazione (KPI) per l'inclusività dell'azienda			

Condurre una valutazione del rischio per gli aspetti di inclusività ed elaborare strategie di mitigazione			
Garantire le risorse e gli strumenti necessari per l'inclusività			
Stabilire un piano di emergenza per gli ostacoli o le battute d'arresto dell'inclusività			
Aggiorna regolarmente il tuo piano sullo stato di avanzamento delle misure di inclusività			

Al termine di questa fase, avrai tutti gli strumenti necessari per un progetto inclusivo straordinario. Avrai una chiara comprensione di ciò che deve essere fatto per garantire l'inclusività e sarai pronto ad affrontarlo a testa alta.

2.3. Implementazione

La fase di implementazione è il luogo in cui si svolge l'azione! Considera questa fase come l'apertura della tua struttura sportiva e ricreativa inclusiva: è il momento di dare vita alla tua visione.

2.3.1. Esercizio: Monitorare i progressi

Poiché le attività sono state assegnate e le pietre miliari chiave sono state impostate, ora è il momento di monitorare i passaggi che hai deciso. Controlli e aggiornamenti regolari ti aiuteranno a mantenere una visione d'insieme della collaborazione, delle tue responsabilità e di altri passaggi cruciali nella creazione di un'impresa inclusiva.

È possibile utilizzare la tabella seguente per compilare regolarmente le attività che si desidera controllare e compilare regolarmente la tabella per tenersi aggiornati sull'avanzamento della collaborazione.

Compito	Stato iniziale	Stato attuale	Sulla buona strada	Modifiche apportate

2.3.2. Domande auto-riflessive

- Sei in linea con la tempistica di creazione per la tua attività inclusiva di sport e tempo libero?
- Quali sfide avete affrontato e come le avete affrontate?
- In che modo la nuova impresa ha influenzato i vostri rapporti con la comunità fino ad ora?
- In che misura il tuo team si sta adattando all'approccio inclusivo dell'azienda?

2.3.3. Lista di controllo

Implementazione dell'elenco di controllo	N/A	Fatto	Commenti
Tenere riunioni regolari del team incentrate sull'inclusività			
Affrontare prontamente le sfide dell'inclusività e cercare soluzioni			
Mantenere l'impegno e le relazioni con la comunità			
Aggiornare regolarmente il piano di inclusività in base ai progressi			
Fornire formazione continua e supporto ai membri del team sull'inclusività			
Tenere informati i partner sui progressi dell'inclusività			
Esamina i KPI relativi all'inclusività e modifica il piano se			

necessario			
Garantire che le misure di inclusività rientrino nel budget			
Testare e migliorare continuamente le pratiche di inclusività			

Raggiungere la fine di questa fase significa che la tua attività inclusiva di sport e tempo libero è operativa e impegnata a creare un ambiente accogliente per tutti. Congratulazioni per il tuo successo nel mondo dello sport inclusivo!

2.3.4. Ispirazione per un ulteriore sviluppo

Attingendo alla SPORTS INC. [Casi di studio](#) e storie di successo, abbiamo concettualizzato potenziali progressi per vari modelli di business inclusivi per lo sport e il tempo libero. Queste idee possono fungere da catalizzatore quando si considera la progressione oltre la fase di ideazione per la propria impresa.

2.3.5. Risorse pertinenti

Per approfondire la conoscenza di questo piano d'azione e utilizzare le competenze sviluppate, è consigliabile approfondire i seguenti tipi di risorse:

- [Monitoraggio dei processi aziendali: una guida completa per operazioni efficaci](#)
- [Una guida completa al monitoraggio, alla valutazione e al controllo dei progetti](#)
- [Guida alla fase di monitoraggio e controllo del progetto di gestione del progetto](#)
- [Una guida per principianti al monitoraggio e alla valutazione inclusiva: dal parlare al fare](#)

Articoli ed esempi:

- [Monitoraggio del progetto: cos'è e perché è importante](#)
- [Fondamenti di programmi sportivi inclusivi](#)
- [Consigli per un linguaggio inclusivo nello sport per le persone con disabilità](#)
- [4 modi per creare programmi sportivi e ricreativi inclusivi per bambini con disabilità](#)
- [Romperle le barriere: strategie per l'inclusività nello sport](#)

- [Attività ricreative per persone con disabilità: abbracciare l'inclusività e il divertimento](#)
- [Percorso imprenditoriale: superare le barriere e abbracciare la mindfulness](#)

2.4. Valutazione e chiusura

Mentre entriamo nella fase di valutazione e chiusura del piano d'azione di SPORTS INC. per aspiranti imprenditori, è essenziale rivedere sistematicamente i progressi compiuti nella creazione di un'impresa inclusiva nel settore dello sport e del tempo libero. Questa fase è cruciale, in quanto offre approfondimenti sull'evoluzione della tua azienda verso l'inclusività, sull'efficacia delle tue strategie e sull'impatto complessivo delle tue iniziative.

Questa fase è un'opportunità per imparare, identificare i punti di forza, affrontare le sfide e perfezionare il tuo approccio mentre continui a sviluppare la tua attività.

2.4.1. Esercizio: Valutare i risultati

Valuta l'implementazione delle tue attività sportive e ricreative inclusive utilizzando una tabella di valutazione. Per ogni aspetto, valuta lo stato attuale della tua attività e lascia la colonna "Aree di miglioramento" per una riflessione successiva.

Aspetto della valutazione	Stato iniziale	Stato a medio termine	Stato finale	Aree di miglioramento
Misura il risultato delle tue iniziative di inclusività	Non iniziato	In corso	Completato	
Valuta l'impatto sulla tua idea	Negativo	Neutrale	Positivo	
Analizza il feedback dei partecipanti e della community	Limitato o negativo	Misto o neutro	Positivo e soddisfacente	
Rifletti sull'efficacia della tua esecuzione	Inefficace o impegnativo	Moderato o in via di sviluppo	Coeso e produttivo	
Valuta la qualità delle tue attività o dei tuoi servizi	Inadeguato	Accettabile	Eccellente	

inclusivi				
Identifica l'impatto sulla crescita e sull'inclusività della tua organizzazione	Stabile o in declino	Stabile o in crescita	Potenziato e inclusivo	

2.4.2. Lista di controllo

Dopo la valutazione, utilizza una lista di controllo per assicurarti che tutti gli aspetti delle tue iniziative inclusive siano stati affrontati. Per gli elementi "In corso", imposta le scadenze per organizzare il completamento e tenere traccia dei progressi complessivi.

Aspetto della valutazione	N/A	Fatto	Da fare
Esaminare l'impatto finanziario delle iniziative di inclusività			
Analizza il feedback dei partecipanti e della community			
Riflettere sul processo complessivo e sulle lezioni apprese			
Identificare le aree di miglioramento continuo			
Valutare l'impatto sulle dinamiche di squadra e sulla collaborazione			
Valuta l'efficacia delle tue attività o dei tuoi servizi inclusivi			
Misura l'impatto sulla crescita e sull'inclusività della tua idea			
Pianificare i miglioramenti e gli adattamenti futuri			

Rifletti sui traguardi raggiunti e sulle sfide affrontate, utilizzando questi risultati per plasmare i tuoi prossimi passi nel panorama inclusivo dello sport e del tempo libero. Continua a imparare, crescere e adattarti e la tua azienda prospererà nel suo percorso verso l'inclusività.

Mentre concludiamo questa fase per SPORTS INC., la revisione completa dei tuoi progressi è fondamentale. Questa revisione funge da strumento strategico, guidandoti a valutare l'efficacia delle tue iniziative sportive e ricreative inclusive. Il processo riflessivo è essenziale, non solo una formalità ma un passo verso il miglioramento strategico e l'apprendimento.

2.4.3. Domande auto-riflessive

- Hai raggiunto gli obiettivi che ti eri prefissato per la tua iniziativa inclusiva? In caso contrario, quali erano le barriere?
- In che modo l'iniziativa ha influenzato le vostre operazioni, il coinvolgimento della comunità e l'inclusività dei vostri servizi?
- Quali parti del processo sono andate oltre le aspettative e quali ostacoli imprevisti avete incontrato?
- Quali insegnamenti di questa esperienza puoi applicare ai futuri progetti di inclusività?

Portate avanti queste intuizioni, sono gli strumenti che perfezioneranno il tuo approccio, assicurando che la tua impresa rimanga reattiva e dinamica all'interno del settore inclusivo dello sport e del tempo libero. Questa fase non è la conclusione, ma una transizione verso il miglioramento e la crescita continui. Usa questa valutazione come base per uno sviluppo continuo, mantenendo la tua azienda adattiva e innovativa in un panorama inclusivo.

2.4.4. Ispirazione per un ulteriore sviluppo

Utilizzando la piattaforma di e-learning SPORTS INC., abbiamo fornito [casi di studio](#) come punto di partenza, abbiamo "ideato" alcuni possibili passi successivi per 2 di questi casi, che possono servire da ispirazione quando si riflette sulla fase di ideazione.

2.4.5. Risorse pertinenti

Per migliorare la comprensione di questo piano d'azione e applicare le competenze e le conoscenze acquisite, è consigliabile esplorare le seguenti risorse:

Esercitazioni e procedura:

- [Promuovere le opportunità sportive per le persone con disabilità: dal basso all'élite](#)
- [Approcci partecipativi e inclusivi alla valutazione dei programmi di disabilità](#)
- [Monitoraggio dei processi aziendali: una guida completa per operazioni efficaci](#)
- [Una guida completa al monitoraggio, alla valutazione e al controllo dei progetti](#)

- [Guida alla fase di monitoraggio e controllo del progetto di gestione del progetto](#)
- [Una guida per principianti al monitoraggio e alla valutazione inclusiva: dal parlare al fare](#)
- [Esercizi di ideazione efficaci e come usarli](#)
- [Le 5 fasi dell'ideazione del design del prodotto](#)
- [Come selezionare l'idea migliore entro la fine di una sessione di ideazione](#)

Articoli ed esempi:

- [Mercato inclusivo](#)
- [L'opportunità di crescita nel marketing per le persone con disabilità](#)
- [5 tecniche di marketing per raggiungere i clienti disabili](#)
- [I 5 migliori strumenti di gestione dei progetti per gli utenti di Google Workspace](#)

Utilizzando appieno le risorse fornite, puoi espandere la tua comprensione e migliorare le tue capacità, cruciali per condurre efficacemente la fase di valutazione e chiusura del piano d'azione di SPORTS INC. Questa maggiore competenza non solo aiuta le tue iniziative attuali, ma arricchisce anche le iniziative future. Con questa solida base di conoscenze, sei meglio attrezzato per impegnarti in collaborazioni significative, navigare rapidamente nel panorama in evoluzione del settore dello sport e del tempo libero inclusivo e guidare la tua azienda verso una crescita e un successo sostenuti.