



# Plan de acción – EMPRENDEDORES ASPIRANTES

Parte del resultado del proyecto 3 –  
Planes de acción de SPORTS INC

## Tabla de contenidos

1. **Introducción**
  1. **Acerca de los planes de acción**
  2. **Enfoque**
  3. **Objetivos del plan de acción**
  4. **Resultados esperados**
2. **Plan de acción de emprendedores aspirantes**
3. **Ideación**
4. **Preparación**
5. **Implementación**
6. **Evaluación y Cierre**

## Identificación del documento

Número de páginas 20

Destinatarios SPORTS INC Consortium

Acuerdo de Publico  
confidencialidad

## Versiones del documento

Versión	Fecha	Autoría
01	22.12.2023	CP – Maria REBELO

## Revisiones del documento

Versión	Revisor
01	CP
02	
03	

## Palabras clave del documento

Versión	Palabras clave
01	Action Plans, Aspiring Entrepreneurs
02	
03	

**Eres libre de:**

**Compartir** – copiar y redistribuir el material en cualquier medio o formato

**Adaptar** - remezclar, transformar y crear a partir del material para cualquier fin comercial. El licenciante no puede revocar estas libertades si respetas los términos de la licencia.

**Bajo los siguientes términos:**

**Atribución** - Debes dar el [crédito correspondiente](#), proporcionar un enlace a la licencia e [indicar si se han realizado cambios](#). Puedes hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de forma que sugiera que el licenciante te respalda o respalda su uso.

**Sin restricciones adicionales** - No puedes aplicar términos legales o [medidas tecnológicas](#) que restrinjan legalmente a otros hacer cualquier cosa que la licencia permita.

**Aviso:**

No tienes que cumplir con la licencia para los elementos que sean de dominio público o cuando su uso está permitido por una [excepción o limitación](#) aplicable.

No se ofrece ninguna garantía. Es posible que la licencia no te otorgue todos los permisos necesarios para el uso que pretendes hacer de ella. Por ejemplo, otros derechos como los [de publicidad, privacidad o morales](#) pueden limitar el uso que puedas hacer del material.

Todos los derechos reservados.

Copyright

© Copyright 2024 SPORTS INC Consortium

Este documento puede sufrir modificaciones sin previo aviso.

## 1. Introducción

### 1.1. Acerca de los planes de acción

Bienvenido a los Planes de Acción de SPORTS INC. Planes de Acción diseñados para empoderar a los emprendedores aspirantes, ONGs, corporaciones y empresas sociales en el ámbito del deporte inclusivo y el ocio activo. Nuestro objetivo es proporcionarte las herramientas, estrategias y conocimientos necesarios para desarrollar, aplicar y mantener el deporte inclusivo y el ocio activo. A través de estos planes de acción, pretendemos mejorar la alineación estratégica y procedural dentro del sector del deporte inclusivo, garantizando que las iniciativas sean inclusivas, tengan impacto y sean sostenibles.

Los Planes de Acción de SPORTS INC. tienen un doble objetivo: ayudar a los emprendedores aspirantes y a las empresas existentes a idear y desarrollar actividades deportivas o de ocio inclusivas, y orientar a las ONGs y a las empresas sociales en la creación o diversificación de iniciativas deportivas y de ocio inclusivas. El objetivo final es fomentar un ecosistema dinámico en el que las actividades deportivas y de ocio inclusivas sean accesibles para todos, incluidas las personas con discapacidades y necesidades especiales.

### 1.2. Enfoque

Para lograr nuestros objetivos, adoptamos un enfoque integral, que aborda tanto los aspectos conceptuales como los prácticos, necesarios para una aplicación satisfactoria. Esto implica la comprensión de las necesidades de grupos diversos, el fomento de la comunicación y la colaboración efectivas, y la creación de equipos multidisciplinares en distintos sectores. Nos centraremos en idear, desarrollar y evaluar actividades deportivas y de ocio inclusivas que tengan un impacto social.

### 1.3. Objetivos del plan de acción

Presentamos tres planes de acción distintos para atender las necesidades específicas de nuestros grupos objetivo:

1. **Plan de Acción para Emprendedores aspirantes:** Este plan guía a los emprendedores aspirantes a través del proceso de creación de una empresa o de convertirse en empresarios en solitario en el ámbito del deporte y el ocio inclusivos.

Incluye ejercicios, listas de seguimiento y tareas para cada etapa: Ideación, Desarrollo, Ejecución y Evaluación del impacto.

2. **Plan de acción para ONGs:** Específicamente diseñado para las ONGs que trabajan con y para personas con discapacidad, que quieren crear su empresa social como medio para dar a sus beneficiarios experiencia laboral y diversificar los ingresos, o formar a sus beneficiarios para que se conviertan en (futuros) emprendedores. Este plan esboza los pasos para crear o diversificar las iniciativas. Proporciona directrices, preguntas de autorreflexión y ejercicios para cada etapa, centrándose en la creación de oportunidades para personas con discapacidad y necesidades especiales.
3. **Plan de acción empresarial:** Adaptado a las organizaciones existentes y a las empresas sociales, este plan capacita para idear, desarrollar y poner en práctica actividades deportivas y de ocio inclusivas. Ofrece herramientas y directrices para cada etapa con el fin de garantizar que estas iniciativas se ajusten a los objetivos estratégicos y operativos.

#### 1.4. Resultados esperados

Al comprometerse con estos planes de acción, los emprendedores aspirantes, las ONGs y las empresas y empresas sociales pueden esperar los siguientes resultados:

- Mejor comprensión de las necesidades y oportunidades del deporte y el ocio inclusivos.
- Mayor capacidad para idear, desarrollar y poner en práctica iniciativas inclusivas.
- Aumento de los conocimientos y habilidades para crear actividades sostenibles y con impacto.
- Relaciones y asociaciones reforzadas entre los sectores del deporte y el ocio inclusivos.
- Aplicación con éxito de iniciativas de deporte y ocio inclusivos.
- Mayor alcance e impacto, especialmente entre las personas con discapacidades y necesidades especiales.

Estos planes de acción están pensados para personas y organizaciones que desean tener un impacto positivo en el ámbito del deporte y el ocio inclusivos. A lo largo de los planes de acción, te proporcionaremos instrucciones claras, ejercicios prácticos y orientación para facilitarte el camino hacia la creación de iniciativas inclusivas y de impacto.

Emprendamos juntos este viaje inspirador y transformador, liberando el potencial del deporte y el ocio inclusivos para todos.

## 2. Plan de acción de emprendedores aspirantes

El Plan de Acción para emprendedores aspirantes es una parte fundamental de los Planes de Acción de SPORTS INC. dirigida específicamente a capacitar a futuros emprendedores en el ámbito del deporte y el ocio inclusivos. Esta guía dinámica ofrece un marco estratégico y herramientas prácticas para ayudarte en la transición de las ideas iniciales a la implementación real del negocio, centrándose en la generación de impacto social a través del deporte y el ocio inclusivos.

Con una hoja de ruta integral que abarca etapas clave como la ideación, la identificación del problema, el desarrollo de la solución y la evaluación del impacto, este plan de acción ofrece un enfoque estructurado para crear una empresa o convertirse en emprendedor en solitario. Incluye recursos como ejercicios, listas de seguimiento, preguntas para reflexionar y ejercicios para cada etapa.

Somos conscientes de que emprender un negocio en el ámbito del deporte y el ocio inclusivos puede ser todo un reto. Este plan pretende simplificar el proceso, aportando claridad y apoyándote a lo largo del viaje empresarial. Nuestro objetivo final es dotarte de las habilidades, los conocimientos y la confianza necesarios para crear y mantener actividades deportivas y de ocio inclusivas que tengan un impacto social.

Tanto si aspiras a poner en marcha un gimnasio inclusivo, un programa deportivo para personas con necesidades especiales o cualquier otro negocio de este sector, el Plan de Acción para emprendedores aspirantes está aquí para guiarte en cada paso de tu viaje. Este camino requiere compromiso, creatividad y voluntad de adoptar soluciones innovadoras, y nosotros estaremos contigo en cada paso.

Aprovechemos el poder del deporte y el ocio inclusivos, desbloqueemos nuevas oportunidades

y llevemos tus aspiraciones empresariales a nuevas fronteras. Bienvenido a un futuro impactante.

## 2.1. Ideación

Empecemos por la fase de ideación, similar a una sesión de lluvia de ideas. Aquí se te pide que consideres varios aspectos relacionados con la creación de una empresa de deportes y ocio inclusivo. El primer paso es identificar la identidad de tu empresa y el problema que quieres resolver a tus clientes. ¿Qué aspecto tendría? ¿Qué beneficios y retos potenciales podrían surgir?

### 2.1.1. Ejercicio 1

Antes de iniciar el proceso de ideación, es importante reflexionar sobre el propósito de tu proyecto empresarial. Hazte las siguientes preguntas:

Pregúntate:	Consejo
<b>¿Cuál es el problema que quiero resolver? (por ejemplo, la falta de servicios o productos en el ámbito del deporte inclusivo y el ocio activo)</b>	<i>Ten en cuenta tanto los retos externos (como la financiación y la competencia del mercado) como los internos (como tu propia habilidades y capacidades).</i>
<b>¿Cómo resolvieron este problema empresas similares de mi sector?</b>	<i>Investiga los ajustes y adaptaciones necesarios para las distintas discapacidades a fin de garantizar que tus productos y servicios sean realmente inclusivos.</i>
<b>Imagine la situación ideal, ¿cuál sería el estado deseado tras abordar el problema?</b>	<i>Hazte una idea de cuál es la situación deseada.</i>

### 2.1.2. Ejercicio 2

Piensa en los procesos que se verán afectados en tu empresa, ya sean procesos internos o relacionados con la cadena de valor, los proveedores o los clientes, y cuáles serán los beneficios o los retos relacionados con este cambio.

Identifica el proceso o procesos afectados por tu idea de negocio	Define cómo afecta el proceso (por ejemplo, mayor accesibilidad en deportes inclusivos y ocio activo).	Beneficios	Retos



<i>Formación de un equipo en materia de deporte inclusivo y ocio activo.</i>	<i>Asignar tiempo y recursos en las sesiones de formación para una comprensión colectiva de los cambios y la finalidad del tema.</i>	<i>Mejor comprensión y competencia.</i>	<i>Definir los indicadores clave del éxito.(KPIs)</i>
<i>Comunicar una idea a los clientes.</i>	<i>Mayor comunicación a través de distintos canales y ampliación del público objetivo.</i>	<i>Generar confianza y clientes potenciales.</i>	<i>Desarrollar una estrategia de comunicación.</i>

Este enfoque te ayudará a articular claramente tu idea de negocio y a prepararte para las siguientes fases de desarrollo de tu empresa de deporte y ocio inclusivos.

### 2.1.3. Preguntas de autorreflexión

Ahora que tienes una idea más clara de tu visión de un negocio inclusivo de deportes y ocio, reflexiona sobre los siguientes aspectos para comprender mejor el camino que te queda por recorrer:

- Preocupaciones y retos:
  1. ¿Cuáles son tus temores o preocupaciones a la hora de emprender un negocio de deportes y ocio inclusivo?
  2. ¿A qué obstáculos o retos podrías enfrentarte, como conseguir financiación, encontrar personal cualificado o abordar necesidades específicas de las personas con discapacidad?
  3. Considera los posibles problemas logísticos, como la accesibilidad a las instalaciones o las necesidades de equipos especializados.
- Impacto empresarial y relaciones en la cadena de valor:
  1. ¿Cómo afectará a tu estilo de vida actual y a tus relaciones profesionales el hecho de poner en marcha una empresa de deportes y ocio inclusivo?

2. ¿Existen empresas, proveedores u organizaciones del sector del deporte inclusivo con los que necesites colaborar? ¿Están dispuestas o abiertas a este tipo de colaboración?
  3. Reflexiona sobre el impacto potencial en tu vida personal y los ajustes que podrían ser necesarios para equilibrar tus nuevas responsabilidades empresariales.
- Colaboración y “networking”:
    1. Basándote en tu análisis inicial, ¿qué tipo de colaboración o red de contactos necesitas para poner en marcha tu empresa?
    2. ¿Necesitas asociarte con organizaciones locales, instalaciones deportivas o asociaciones de personas con discapacidad para mejorar la inclusión en tus servicios?
    3. Considera el tipo de apoyo o experiencia que podrías necesitar, como marketing, desarrollo de programas o formación especializada para el personal.

#### 2.1.4. Lista de comprobación

Implementación de la lista de comprobación	S/R	Hecho	Comentarios
Definir el problema que quieres resolver y visualiza el escenario del deporte y el ocio inclusivos.			
Investigación: buscar casos o experiencias relacionados con el deporte y el ocio inclusivos.			
Definir los objetivos y los resultados previstos de tu iniciativa integradora.			
Analizar qué procesos (internos o comunitarios) se ven afectados y de qué manera.			
Identificar los obstáculos y retos a la hora de establecer un entorno inclusivo.			
Determinar las competencias necesarias para aplicar con			

<b>éxito estrategias integradoras.</b>			
<b>Identificar posibles socios y entablar un diálogo para encontrar a aquellos que compartan tu punto de vista.</b>			
<b>Iniciar un proceso de cocreación y codiseño con los socios (especialmente para soluciones únicas).</b>			
<b>Planificar el mantenimiento de las operaciones al tiempo que se desarrollan y ejecutan actividades integradoras.</b>			
<b>Evaluar la infraestructura actual e identificar las adaptaciones necesarias para la inclusión.</b>			

Una vez completada esta etapa, habrás sentado las bases para crear una empresa de deportes y ocio inclusivos y estarás listo para proceder al desarrollo y la puesta en marcha propiamente dichos.

### 2.1.5. Inspiración para un mayor desarrollo

A partir de los procesos descritos en el marco de SPORTS INC., reflexiona sobre cómo estos elementos de acción podrían influir en tu fase de planificación. Fíjate en los casos de éxito de la comunidad SPORTS INC. como fuente de inspiración y orientación práctica para la fase de ideación. Haga clic aquí: <https://sportsinclusive.org/es/Estudios-de-caso>

## 2.2. Preparación

Pasamos a la fase de preparación, estás transformando tus ideas para una empresa inclusiva de deporte y ocio en un plan estructurado. Esta fase es similar a la preparación de un proyecto: determinar quién participará, qué recursos se necesitan y los plazos para las distintas tareas.

### 2.2.1. Ejercicio 1

Identifica las tareas necesarias para crear tu empresa de deportes inclusivos y ocio.

Tarea	Responsable	Fecha límite	Resultado esperado	Estado
-------	-------------	--------------	--------------------	--------

<i>Crear una hoja de cálculo con palabras clave relevantes sobre deportes inclusivos y ocio activo.</i>	Yo	Una semana	<i>Preparación de un plan estratégico de comunicación.</i>	En curso

### 2.2.2. Preguntas de autorreflexión

- ¿Cómo mantendrás las operaciones habituales durante la puesta en marcha de tu nueva empresa?
- ¿Cuáles son las principales funciones y responsabilidades de tu equipo durante este proceso?
- ¿Cómo puede tu empresa superar los posibles retos a la hora de crear un entorno inclusivo?
- ¿Cómo puede facilitar este proceso la colaboración con las organizaciones y partes interesadas locales?

### 2.2.3. Lista de comprobación

Implementación de la lista de comprobación	S/R	Hecho	Comentarios
<b>Desarrollar un plan y un presupuesto detallados para la nueva empresa</b>			
<b>Organizar a los miembros del equipo y asignarles tareas en función de sus aptitudes y competencias en materia de inclusión.</b>			
<b>Establecer canales de comunicación con los socios</b>			
<b>Desarrollar estrategias para mantener el compromiso con la comunidad destinataria durante la puesta en marcha</b>			

<b>Formar al equipo en normas de inclusión y accesibilidad</b>			
<b>Establecer indicadores clave de rendimiento (KPI) para la inclusión de la empresa.</b>			
<b>Realizar una evaluación de riesgos para los aspectos de inclusión y diseñar estrategias de mitigación.</b>			
<b>Garantizar los recursos y herramientas necesarios para la inclusión</b>			
<b>Establecer un plan de contingencia para obstáculos o contratiempos relacionados con la inclusión</b>			
<b>Actualizar periódicamente tu plan sobre el progreso de las medidas de inclusión</b>			

Una vez completada esta etapa, dispondrás de todas las herramientas necesarias para llevar a cabo un proyecto inclusivo exitoso. Tendrás una idea clara de lo que hay que hacer para garantizar la inclusión y estarás preparado para abordarlo de manera efectiva.

### 2.3. Implementación

La fase de implementación es donde se desarrolla la acción. Considera esta fase como la inauguración de tu instalación deportiva y de ocio inclusiva: es el momento de dar vida a tu idea.

#### 2.3.1. Ejercicio: Control del progreso

Una vez asignadas las tareas y fijados los hitos clave, ha llegado el momento de supervisar los pasos que has decidido dar. Las comprobaciones y actualizaciones periódicas te ayudarán a mantener una visión general de la colaboración, tus responsabilidades y otros pasos cruciales para poner en marcha una empresa inclusiva.

Puedes utilizar la siguiente tabla para rellenar las tareas que te gustaría comprobar periódicamente y rellenar la tabla con regularidad para mantenerte al día del progreso de la colaboración.

Tarea	Estado inicial	Estado actual	En marcha	Cambios efectuados

### 2.3.2. Preguntas de autorreflexión

- ¿Estás siguiendo el cronograma de puesta en marcha para tu empresa de deporte y ocio inclusivo?
- ¿A qué retos te has enfrentado y cómo los has resuelto?
- ¿Cómo ha afectado hasta ahora la nueva empresa a tus relaciones con la comunidad?
- ¿En qué medida se está adaptando tu equipo al enfoque inclusivo de la empresa?

### 2.3.3. Lista de comprobación

Implementación de la lista de comprobación	S/R	Hecho	Comentarios
Planificar reuniones de equipo periódicas centradas en la inclusión			
Abordar con prontitud los retos de la inclusión y buscar soluciones			
Mantener el compromiso y las relaciones con la comunidad			
Actualizar periódicamente el plan de inclusión en función de los progresos realizados			

<b>Proporcionar formación continua y apoyo a los miembros del equipo en materia de inclusión</b>			
<b>Mantener informados a los socios sobre los avances en materia de inclusión</b>			
<b>Revisar los indicadores clave de rendimiento relacionados con la inclusión y ajustar el plan en caso necesario</b>			
<b>Garantizar que las medidas de inclusión se mantienen dentro del presupuesto</b>			
<b>Probar y mejorar continuamente las prácticas de inclusión</b>			

Llegar al final de esta etapa significa que tu empresa de deportes y ocio inclusivos está operativa y comprometida con la creación de un entorno acogedor para todos. ¡Enhorabuena por tus logros en el mundo del deporte inclusivo!

#### 2.3.4. Inspiración para un mayor desarrollo

Basándonos en los estudios de casos e historias de éxito de SPORTS INC., hemos conceptualizado posibles avances para varios modelos de negocio de deporte y ocio inclusivos. Estas ideas pueden servir de inspiración a la hora de considerar la progresión más allá de la fase de ideación de tu propia empresa.

#### 2.3.5. Recursos relevantes

Para profundizar en tu comprensión sobre este Plan de Acción y utilizar las competencias desarrolladas, considera la posibilidad de profundizar con los siguientes tipos de recursos (los recursos están en inglés pero las extensiones de traducción automática te pueden ayudar si deseas ver el contenido en castellano).

- [Business Process Monitoring: A Comprehensive Guide for Effective Operations](#)
- [A complete guide to project monitoring, project evaluation, and project control](#)
- [Guide to Project Monitoring and Control Phase of Project Management](#)
- [A beginner's guide to inclusive monitoring and evaluation: from talking to doing](#)

**Artículos y ejemplos:**

- [Project Monitoring: What It Is and Why It's Important](#)
- [Fundamentals of inclusive sport programs](#)
- [Tips for inclusive language in sport for people with disability](#)
- [4 Ways to Build Inclusive Sports and Recreation Programs for Children with Disabilities](#)
- [Breaking Barriers: Strategies For Inclusivity in Sports](#)
- [Leisure Activities for People with Disabilities: Embracing Inclusivity and Fun](#)
- [Entrepreneurial Journey: Overcoming Barriers and Embracing Mindfulness](#)

**2.4. Evaluación y Cierre**

Al entrar en la fase de Evaluación y Cierre del Plan de Acción SPORTS INC. para emprendedores aspirantes, es esencial revisar sistemáticamente los progresos realizados en la puesta en marcha de tu empresa de deporte y ocio inclusivos. Esta fase es crucial, ya que ofrece información sobre la evolución de tu empresa hacia la inclusión, la eficacia de tus estrategias y el impacto general de tus iniciativas.

Esta etapa es una oportunidad para aprender, identificar los puntos fuertes, abordar los retos y perfeccionar tu enfoque a medida que continúas desarrollando tu negocio.

**2.4.1. Ejercicio: evaluación de resultados**

Evalúa la puesta en práctica de tus actividades deportivas y de ocio inclusivas utilizando una tabla de evaluación. Para cada aspecto, evalúa el estado actual de la actividad y deja la columna "Áreas de mejora" para una reflexión posterior.

Aspecto a evaluar	Estado inicial	Estado intermedio	Estado final	Áreas de mejora
Medir los resultados de tus iniciativas de inclusión	No empezado	En progreso	Completado con éxito	
Evaluar el impacto de tu idea	Negativo	Neutral	Positivo	



<b>Analizar las reacciones de los participantes y la comunidad</b>	Limitado o negativo	Neutral o mezcla	Positivo o satisfactorio	
<b>Reflexionar sobre la eficacia de tu ejecución</b>	Ineficaz o desafiante	Moderado o en desarrollo	Cohesiva y productiva	
<b>Evaluar la calidad de tus actividades o servicios inclusivos</b>	Inadecuada	Aceptable	Excelente	
<b>Identificar el impacto en el crecimiento y la inclusión de tu organización</b>	Estancado o en descenso	Estable o creciente	De mejora e inclusivo	

### 2.4.2. Lista de comprobación

Tras la evaluación, utiliza esta lista de comprobación para asegurarte de que se han abordado todos los aspectos de tus iniciativas de inclusión. Para los puntos "En curso", fija plazos para organizar la finalización y realizar un seguimiento del progreso general.

<b>Aspecto a evaluar</b>	<b>S/R</b>	<b>Hecho</b>	<b>Por hacer</b>
<b>Revisar el impacto financiero de las iniciativas de inclusión</b>			
<b>Analizar las reacciones de los participantes y la comunidad</b>			
<b>Reflexionar sobre el proceso global y las lecciones aprendidas</b>			
<b>Identificar áreas de mejora continua</b>			
<b>Evaluar el impacto en la dinámica de equipo y la colaboración</b>			
<b>Evaluar la eficacia de tus actividades o servicios inclusivos</b>			
<b>Mide el impacto en el crecimiento y la inclusión de tu idea</b>			

<b>Planificar futuras mejoras y adaptaciones</b>			
--	--	--	--

Reflexiona sobre los hitos conseguidos y los retos afrontados, utilizando estos resultados para dar forma a tus próximos pasos en el panorama del deporte y el ocio inclusivos. Sigue aprendiendo, creciendo y adaptándote, y tu empresa prosperará en su viaje hacia la inclusión. Al concluir esta fase para SPORTS INC, la revisión exhaustiva de tus progresos es crucial. Esta revisión sirve como herramienta estratégica, guiándote para evaluar la eficacia de tus iniciativas de deporte y ocio inclusivos. El proceso reflexivo es esencial, no es una mera formalidad sino un paso hacia la mejora estratégica y el aprendizaje.

### 2.4.3. Preguntas de autorreflexión

- ¿Cumpliste los objetivos que fijaste para tu iniciativa de inclusión? En caso negativo, ¿cuáles fueron los obstáculos?
- ¿Cómo ha influido la iniciativa en tus operaciones, en el compromiso con la comunidad y en la inclusión de tus servicios?
- ¿Qué partes del proceso superaron tus expectativas y con qué obstáculos imprevistos te encontraste?
- ¿Qué lecciones de esta experiencia puedes aplicar a futuros proyectos de inclusión?

Sigue desarrollando estos conceptos; son las herramientas que perfeccionarán tu enfoque, garantizando que tu empresa siga siendo receptiva y dinámica dentro del sector del deporte y el ocio inclusivos. Esta fase no es el final, sino una transición hacia la mejora continua y el crecimiento. Utiliza esta evaluación como base para el desarrollo continuo, manteniendo tu empresa adaptable e innovadora en el panorama inclusivo.

### 2.4.4. Inspiración para un mayor desarrollo

Utilizando la plataforma de aprendizaje en línea de SPORTS INC., hemos proporcionado estudios de casos como punto de partida, hemos "ideado" algunos posibles pasos siguientes

para 2 de estos casos, que pueden servir de inspiración a la hora de reflexionar sobre la fase de ideación.

#### 2.4.5. Recursos relevantes

Para mejorar tu comprensión de este Plan de Acción y aplicar las habilidades y conocimientos adquiridos, considera la posibilidad de explorar los siguientes recursos:

#### Tutoriales y “¿Cómo hacerlo?”:

- [Advancing sport opportunities for people with disabilities: from grassroots to elite](#)
- [Participatory and Inclusive Approaches to Disability Program Evaluation](#)
- [Business Process Monitoring: A Comprehensive Guide for Effective Operations](#)
- [A complete guide to project monitoring, project evaluation, and project control](#)
- [Guide to Project Monitoring and Control Phase of Project Management](#)
- [A beginner’s guide to inclusive monitoring and evaluation: from talking to doing](#)
- [Effective Ideation Exercises & How to Use Them](#)
- [The 5 Steps of Product Design Ideation](#)
- [How to Select the Best Idea by the End of an Ideation Session](#)

#### Artículos y ejemplos:

- [Inclusive Market](#)
- [The Growth Opportunity in Marketing to Those With Disabilities](#)
- [5 Marketing Techniques to Reach Disabled Customers](#)
- [Top 5 Project Management Tools for Google Workspace Users](#)

Utilizando todos los recursos proporcionados, puedes ampliar tu comprensión y mejorar tus capacidades, cruciales para llevar a cabo eficazmente la etapa de Evaluación y Cierre del Plan de Acción de SPORTS INC. Esta mayor competencia no sólo te ayudará en tus iniciativas actuales, sino que también enriquecerá tus proyectos futuros. Con esta sólida base de conocimientos, estarás mejor preparado para participar en colaboraciones significativas, navegar rápidamente por el cambiante panorama de la industria del deporte y el ocio inclusivos, y dirigir tu empresa hacia el crecimiento continuo y el éxito.



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

